

Saksframlegg

Saksgang:

| Styre | Møtedato |
|--------------------------|----------------|
| Styret Sykehuspartner HF | 10. april 2024 |

SAK NR 026-2024

STYRETS ÅRSBERETNING, ÅRSREGNSKAP OG LEDERLØNNSRAPPORT FOR 2023

Forslag til vedtak

Styret godkjenner styrets årsberetning, årsregnskap og lederlønsrapport for 2023.

Skøyen, 10. april 2024

Hanne Tangen Nilsen
administrerende direktør

Vedlegg

1. Styrets årsberetning 2023 for Sykehuspartner HF
2. Årsregnskap 2023 for Sykehuspartner HF
3. Lederlønsrapport for 2023

1. Hva saken gjelder

I saken legges styrets årsberetning, årsregnskap og lederlønsrapport for 2023 frem for behandling.

2. Hovedpunkter

Vedlagt følger forslag til styrets årsberetning og årsregnskap for 2023.

Årsberetning er utarbeidet med utgangspunkt i formkrav fra regnskapsloven og Norsk regnskapsstiftelse. Beskrivelsen av oppnådde resultater tar utgangspunkt i *årlig melding 2023* for Sykehuspartner HF, vedtatt av styret i sak 007-2024.

Vedlagt saken er også lederlønsrapport – *rapport om godtgjørelse til ledende personer*. Lederlønsrapporten er utformet i henhold til retningslinjene for lederlønn behandlet i foretaksmøte januar 2022. For hvert regnskapsår skal styret utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og inntående lønn og øvrig godtgjørelse til ledende personer som omfattes av disse retningslinjene. Det er ingen avvik fra retningslinjene i perioden.

Det skal også gis en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter §5 i *Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold* (åpenhetsloven). Redegjørelsen inngår som en del av årsberetningen, og denne delen av årsberetning 2023 vil, etter styrebehandling og signering, bli publisert som Sykehuspartner HF's redegjørelse.

Årsregnskap, lederlønsrapport og styrets årsberetning er gjennomgått av PwC, som er ekstern revisor.

3. Administrerende direktørs anbefaling

Administrerende direktør anbefaler at styret godkjenner styrets årsberetning, årsregnskap og lederlønsrapport for 2023.