

ÅRSREGNSKAP

Sykehuspartner HF

(Org.nr. 914 637 651)

2021

Resultatregnskap 01.01. - 31.12.**Sykehuspartner HF**

(Alle tall i NOK 1000)

	Note	2021	2020
DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Basisramme		388 695	166 900
Annen driftsinntekt		4 217 975	5 009 669
Sum driftsinntekter	1	4 606 670	5 176 569
Varekostnad	2	60 129	863 555
Lønn og annen personalkostnad	3	1 459 607	1 311 847
Ordinære avskrivninger	6,7	1 292 178	1 226 031
Nedskrivning	6,7	14 296	26 180
Annen driftskostnad	4	1 656 942	1 598 043
Sum driftskostnader	1	4 483 152	5 025 656
Driftsresultat		123 518	150 913
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekt	5	5 804	4 977
Finanskostnad	5	29 322	55 890
Netto finansposter		-23 518	-50 913
Resultat før skattekostnad		100 000	100 000
Skattekostnad på ordinært resultat		0	0
ÅRSRESULTAT		100 000	100 000
OVERFØRINGER			
Overføringer til/fra annen egenkapital	14	-100 000	-100 000
Sum overføringer		-100 000	-100 000

Balanse per 31.12
Sykehuspartner HF
(Alle tall i NOK 1000)

	Note	2021	2020
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immatrielle eiendeler			
Immaterielle eiendeler	6	2 332 230	2 528 710
Anlegg under utførelse	6	534 768	420 803
Sum immaterielle eiendeler		2 866 998	2 949 513
Varige driftsmidler			
IKT, Inventar, transportmidler og lignende	7	1 077 958	1 001 033
Anlegg under utførelse	7	190 771	204 701
Sum varige driftsmidler		1 268 729	1 205 734
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i andre aksjer og andeler	8	59 839	52 967
Sum finansielle anleggsmidler		59 839	52 967
Sum anleggsmidler		4 195 566	4 208 214
Omløpsmidler			
Varer	2	26 779	152 127
Fordringer			
Fordringer	10	1 490 707	1 554 055
Sum fordringer		1 490 707	1 554 055
Bankinnskudd, kontanter o.l.	11	61 502	50 749
Sum omløpsmidler		1 578 988	1 756 931
SUM EIENDELER		5 774 554	5 965 145

Balanse per 31.12
Sykehuspartner HF
(Alle tall i NOK 1000)

	Note	2021	2020
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Foretakskapital	14	100	100
Annen innskutt egenkapital	14	50 000	50 000
Sum innskutt egenkapital		50 100	50 100
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	14	-441 425	-541 425
Sum opptjent egenkapital		-441 425	-541 425
Sum egenkapital		-391 325	-491 325
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	12	93 665	102 749
Sum avsetninger for forpliktelser		93 665	102 749
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	7,9	4 993 161	5 263 124
Sum annen langsiktig gjeld		4 993 161	5 263 124
Kortsiktig gjeld			
Skyldige offentlige avgifter		108 094	91 305
Annen kortsiktig gjeld	13	970 959	999 292
Sum kortsiktig gjeld		1 079 053	1 090 597
Sum gjeld		6 165 879	6 456 470
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		5 774 554	5 965 145

Skøyen 06.04.2021

Herolf Nilssen, styrets leder

Nina Mevold, nestleder

Eivind Gjemdal, styremedlem

Hege Gjessing, styremedlem

Bjørn Atle Bjørnbeth, styremedlem

Øystein Mæland, styremedlem

Maria Marhaug Hammes, ansattvalgt styremedlem

Nanette Loennechen, ansattvalgt styremedlem

Brit Harnes, ansattvalgt styremedlem

Joachim Thode, ansattvalgt styremedlem

Anne Thea Hval
konstituert administrerende direktør

Kontantstrømoppstilling

Sykehuspartner HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2021	2020
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER:		
Årsresultat	100 000	100 000
Tap/gevinst ved avgang anleggsmidler	0	0
Ordinære avskrivninger	1 292 178	1 226 031
Nedskrivninger varige driftsmidler og finansielle anleggsmidler	14 296	26 180
Endring i omløpsmidler	-143 950	-328 181
Endring i kortsiktig gjeld	270 077	212 871
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i pensjonsordningen	-9 083	-7 929
Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	1 523 518	1 228 972
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:		
Innbetalinger ved salg av driftsmidler	22	326
Utbetalinger ved kjøp av driftsmidler *	-757 744	-815 130
Utbetalinger ved kjøp av andre finansielle eiendeler	-6 872	-4 111
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-764 594	-818 915
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER:		
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld *	-615 365	-286 000
Utbetalinger ved nedbetaling av finansiell leasing	-132 805	-119 715
Innbetalinger ved opptak av langsiktig gjeld	0	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-748 170	-405 715
Netto endring i likviditetsbeholdning	10 754	4 342
Likviditetsbeholdning pr 01.01.	50 749	46 408
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12	61 502	50 749
Ubenyttet trekkramme 31.12	200 000	200 000
Likviditetsreserve 31.12	261 502	250 749

* I tillegg kommer tilgang vedrørende eiendeler knyttet til finansiell leasing for 2021 på 186,6 mnok, samt tilganger overført fra morselskap uten kontantstrøm effekt på 378,5 MNOK.

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET

Regnskapsprinsipper

Generelt om regnskapet

Årsregnskapet er avlagt i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Sykehuspartner HF ble skilt ut fra Helse Sør-Øst RHF med virkning fra og med 01.01.2015. Samtidig ble også Forsyningscenteret og deres virksomhet i sin helhet overført Sykehuspartner HF. Alle balanseverdier tilknyttet virksomhetene ble overført i henhold til bokførte verdier.

Det følger av Helseforetakslovens § 31- 33 at det er restriksjoner med hensyn til foretakets opptak av lån, garantier og pantstillelser.

Vurderings- og klassifiseringsprinsipper

Virksomhetsoverdragelser

Virksomhetsoverdragelser mellom foretak i Helse Sør-Øst bokføres etter regnskapsmessig kontinuitet. Nettoeffekten av bokførte verdier av overførte eiendeler og forpliktelser knyttet til overført virksomhet føres som et tingsuttak i form av en kapitalnedsettelse i avgivende helseforetak, og et tingsinnskudd i mottakende helseforetak.

Generelt om inntekts- og kostnadsføringsprinsipper

Inntekts- og kostnadsføringsprinsippene bygger på de grunnleggende regnskapsprinsippene om transaksjon, opptjening, sammenstilling og forsiktighet. I den grad regnskapet inneholder usikre poster bygger disse på beste estimat, basert på tilgjengelig informasjon på balansedagen.

Prinsipper for inntektsføring

Driftsinntektene til helseforetakene kan deles i tre: Fast grunnfinansiering (basis) fra eier, aktivitetsbaserte inntekter og andre driftsinntekter. Inntekter fra Helse- og omsorgsdepartementet som går via det regionale helseforetaket er bruttoført i Helse Sør-Øst RHF.

Inntekter

Sykehuspartner HF finansierer sin drift basert på en tjenestepri modell som i hovedsak består av 2 deler, en fordeling av selskapets basiskostnader basert på en fastsatt fordelingsnøkkel mellom foretakene i Helse Sør-Øst, samt en del hvor kostnader faktureres helseforetakene basert på inngåtte avtaler. Foretaket mottar også finansiering fra Helse Sør-Øst RHF som dekker utvalgte deler av Sykehuspartners driftsorganisasjon. Finansieringen inntektsføres i det regnskapsåret midlene tildeles.

Foretaket vil i henhold til den nevnte tjenestepri modell ved et eventuelt foreløpig overskudd avregne dette mot de øvrige foretak på slutten av regnskapsåret. Dette gjøres ved en kreditering av inntektene tilsvarende det foreløpige overskuddet. Avregningen foretas i samråd med Helse Sør-Øst RHF.

Prinsipper for kostnadsføring

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Klassifisering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost på anskaffelsestidspunktet og avskrives lineært over forventet brukstid. Anleggsmidler nedskrives dersom de ikke lenger vil være i bruk. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Første års avdrag på langsiktig gjeld vises sammen med øvrig langsiktig gjeld.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres til anskaffelseskost og avskrives over driftsmidlets forventede levetid. Et driftsmiddel anses som varig dersom det har en økonomisk levetid på over tre år samt en kostpris på over kr. 100.000,-. Driftsmidler avskrives fra det tidspunkt de tas i bruk. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmidlet er lavere enn balanseført verdi foretas en nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk.

Utgifter forbundet med periodisk vedlikehold og reparasjoner på produksjonsutstyr, periodiseres. Utgifter forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir løpende kostnadsført. Utgifter ved større utskiftninger og fornyelser som øker driftsmidlenes levetid vesentlig, balanseføres. Driftsmidler som erstattes, kostnadsføres. Renter som knytter seg til anlegg under oppføring blir aktivert som en del av kostprisen.

Immaterielle eiendeler, herunder forskning og utvikling

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av identifiserbare immaterielle eiendeler. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over den økonomiske levetiden. Utgifter til forskning kostnadsføres løpende. Andre immaterielle eiendeler som forventes å gi fremtidige inntekter balanseføres og avskrives over økonomisk levetid. Dette innebærer blant annet at utgifter i forbindelse med FoU kostnadsføres.

Usikre forpliktelser

Dersom det etter selskapets oppfatning er sannsynlig at en usikker forpliktelse vil komme til oppgjør, og verdien av oppgjøret kan estimeres pålitelig, kostnadsføres forpliktelsen i resultatregnskapet og tas inn som en avsetning for forpliktelser i balansen. Investeringstilskudd avsettes i balansen og inntektsføres i takt med avskrivningene på den tilhørende investeringen.

Egenkapitalinnskudd i pensjonskasser

Egenkapitalinnskudd i PKH og andre pensjonskasser er verdsatt til anskaffelseskost.

Pensjoner

Regnskapsføring av pensjonskostnader skjer i samsvar med Norsk Regnskapsstandard, NRS 6 Pensjonskostnader. Selskapets pensjonsforpliktelser, både sikret og usikret, beregnes som den diskonterte verdi av de fremtidige pensjonsytelser som anses påløpt på balansedagen. Det forutsettes at arbeidstakerne opparbeider sine pensjonsrettigheter lineært over den yrkesaktive perioden.

Pensjonsmidlene er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelse i balansen. Eventuell overfinansiering balanseføres i den grad overfinansieringen kan utnyttes eller tilbakebetales. Den enkelte pensjonsordning vurderes for seg, men verdi av overfinansiering i en ordning og underfinansiering i andre ordninger nettoføres i balansen såfremt pensjonsmidlene kan overføres mellom ordningene. Netto pensjonsmidler presenteres som andre langsiktige fordringer, mens netto pensjonsforpliktelser presenteres som avsetning for forpliktelser.

Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimatendringer), fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid for den del av avvikene som overstiger 10 % av det største av brutto pensjonsforpliktelser eller pensjonsmidler.

Det er gjort en endring i NRS 6 Pensjonskostnader som påvirker regnskapsføring av planendringer. Det er besluttet at eventuelle planendringsevinster som oppstår i forbindelse med ubetingede planendringer, nå kan benyttes til å redusere uinnregnede

estimataavvik. Dette er et likestilt alternativ med resultatføring av slike gevinster, og er et valg av regnskapsprinsipp som må anvendes konsistent for alle ordninger og fra periode til periode. Endringene fremkommer i NRS 6 punkt 56. Endringen trer i kraft for regnskapsår som starter 1. januar 2020 eller senere, men det er tillatt å ta i bruk de nye reglene også for 2019 regnskapet. Helse Sør-Øst har valgt å tidligimplementere endringen i NRS 6 med virkning for 2019 og har dermed endret sitt tidligere prinsipp med direkte resultatføring. Dette innebærer at planendringer i 2019 som medfører gevinst reduserer eventuelle uinnregnede kostnader ved tidligere perioders pensjonsopptjening som er tilknyttet den samme ordningen. Dersom det ikke er uinnregnede kostnader resultatføres gevinsten direkte. Øvrige planendringer innregnes i resultatregnskapet umiddelbart.

Periodens netto pensjonskostnad er inkludert i lønn og sosiale kostnader og består av periodens pensjonsopptjening, rentekostnad på den beregnede pensjonsforpliktelsen, forventet avkastning av pensjonsmidlene, resultatført virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner, resultatført virkning av avvik mellom faktisk og forventet avkastning, samt periodisert arbeidsgiveravgift.

Arbeidstakers andel av pensjonspremien er kommet til fradrag i lønnskostnaden.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Varelageret nedskrives dersom virkelig verdi er lavere enn anskaffelseskost. Reservedeler klassifiseres som varelager.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter indirekte metode. Trekk på konsernkontoordningen er klassifisert som kortsiktig gjeld, og presentert på egen linje i kontantstrømoppstillingen. Likviditetsbeholdningen består av bundne midler og bankkonti utenfor konsernkontoordningen.

Konsernkontoordning

Helseforetakenes innskudd og gjeld på konsernkontoen er klassifisert som kortsiktig fordring/gjeld mot Helse Sør-Øst RHF. Foretaksgruppens netto innskudd i konsernkontoordningen er klassifisert som omløpsmidler. Renteinntekter- /kostnader er behandlet som konserninterne renter i helseforetaket.

Sammenlignbare tall mot 2020

Forsyningssenteret ble overført fra Sykehuspartner til Helse Sør-Øst RHF med virkning fra og med regnskapsåret 2021. Enkelte tall i regnskapet er derfor ikke direkte sammenlignbare med 2020.

Skatt

Foretakets virksomhet, sykehusdrift, er ikke skattepliktig.

Leieavtaler

Helseforetak har anledning til å inngå finansielle leiekontrakter, jf. Helseforetaksloven § 33 og vedtektene til Helse Sør-Øst RHF § 12. De finansielle leieavtalene er balanseført til kostpris og som langsiktig gjeld, og avskrives over eiendelens levetid, fordelt på de ulike delkomponentene.

Nøytral merverdiavgift

Gjennom Stortingets behandling av Prop. 1 S (2016-2017) for Helse- og omsorgsdepartementet ble det fra 1.januar 2017 innført en ordning med nøytral merverdiavgift for helseforetakene. Ordningen innebærer at helseforetakene får kompensert merverdiavgiftsutgifter på en rekke varer og tjenester som inngår i driften av virksomheten.

Note 1 - Virksomhetsområder

(Alle tall i NOK 1000)

2021**2020****Fordeling av driftsinntekter****Driftsinntekter pr virksomhetsområde**

Somatiske tjenester	0	805 026
Annet	4 606 670	4 371 543
Driftsinntekter pr virksomhetsområde	4 606 670	5 176 569

Driftskostnader pr virksomhetsområde

Somatiske tjenester	0	805 026
Annet	4 483 152	4 220 630
Driftskostnader pr virksomhetsområde	4 483 152	5 025 656

Driftsinntekter fordelt på geografi

Pasienter hjemmehørende i Helse Sør-Øst RHF sitt opptaksområde	4 606 670	5 176 569
Driftsinntekter fordelt på geografi	4 606 670	5 176 569

Note 2 - Varer

(Alle tall i NOK 1000)

2021**2020****VAREBEHOLDNING**

Ferdigvarer	26 779	152 127
Sum lager til videresalg	26 779	152 127

Sum varebeholdning**26 779** **152 127**

Anskaffelseskost

26 779 152 127

Bokført verdi 31.12**26 779** **152 127****VAREKOSTNAD**

Andre varekostnader til eget forbruk	60 129	56 889
Innkjøpte varer for videresalg	0	806 666
Sum varekostnad	60 129	863 555

Store endringer fra 2020 til 2021 grunnet overføring av Forsyningscenteret til Helse Sør-Øst Rhf.

Note 3 - Lønnskostn., antall ansatte, godtgjørelser mm.

(Alle tall i NOK 1000)

2021**2020****LØNSSKOSTNADER**

Lønnskostnader	1 165 460	1 085 075
Arbeidsgiveravgift	168 299	147 079
Pensjonskostnader inkl arbeidsgiveravgift	200 028	161 857
Andre ytelser	23 094	18 088
Herav balanseførte lønnskostnader	-97 275	-100 252
Sum lønn og andre personalkostnader	1 459 607	1 311 847

Gjennomsnittlig antall ansatte	1 680	1 596
Gjennomsnittlig antall årsverk	1 666	1 574

Lønn til ledende ansatte

Navn og tittel	Lønn	Pensjon	Andre	Sum
			Godtgjørelser	
Gro Jære, administrerende direktør	1 822	400	69	2 291
Geir Ove Staaen, direktør klinisk IKT	1 646	319	6	1 971
Siv Halvorsen, direktør HR stab	1 322	382	16	1 720
Terje Takle Johnsen, direktør prosjektjenester og leverandørsty	1 583	336	15	1 934
Kenneth Iversen, direktør kunde- og servicetjenester	1 496	346	21	1 863
Olav Storli Ulvund, direktør IKT-tjenester	1 619	358	12	1 989
Linda Olaus Løvaas, direktør virksomhetsstyring	1 341	286	7	1 634
Anne Thea Hval, økonomidirektør	1 605	392	22	2 019
Einar Bernt Devold, direktør HR-tjenester	1 351	317	9	1 677
Roger Bjørgan, direktør arkitekturstyring	1 201	368	4	1 573
	14 986	3 504	181	18 671

Navn og tittel	Tjeneste- periode	Ansettelses- periode
Gro Jære, administrerende direktør	10.06.17-28.02.22	01.06.16-28.02.22
Geir Ove Staaen, direktør klinisk IKT	01.01.19-dd	01.08.04-dd
Siv Halvorsen, direktør HR stab	01.01.15-dd	12.08.13-dd
Terje Takle Johnsen, direktør prosjektjenester og leverandørsty	01.09.16-dd	01.09.16-dd
Kenneth Iversen, direktør kunde- og servicetjenester	01.03.17-dd	01.03.17-dd
Olav Storli Ulvund, direktør IKT-tjenester	27.08.18-dd	27.08.18-dd
Linda Olaus Løvaas, direktør virksomhetsstyring	01.11.18-31.08.21	15.10.18-31.08.21
Anne Thea Hval, økonomidirektør	01.08.19-dd	01.08.19-dd
Einar Bernt Devold, direktør HR-tjenester	01.05.20-dd	01.05.05-dd
Roger Bjørgan, direktør arkitekturstyring	01.10.20-dd	01.10.20-dd

Anne Thea Hval er konstituerende direktør fra og med 01.03.22 til ny administrerende direktør er på plass.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til ledende ansatte, styremedlemmer eller andre nærstående parter.

Note 3 - Lønnskostn., antall ansatte, godtgjørelser mm. (forts.)

Godtgjørelse til styrets medlemmer

Navn og tittel	Styreonorar	Lønn	Sum	Tjenesteperiode *)
Herolf Nilssen, styreleder	263	0	263	14.12.00-dd
Nina Mevold, nestleder	0	0	0	20.12.18-dd
Eivind Gjemdal, styremedlem	134	0	134	11.07.17-dd
Hege Gjessing, styremedlem	0	0	0	26.02.20-dd
Bjørn Atle Bjørnbeth, styremedlem	0	0	0	26.02.20-dd
Hanne Tangen Nilsen, styremedlem	134	0	0	14.12.00-28.02.22
Øystein Mæland, styremedlem	0	0	0	14.12.00-dd
Nanette Loennechen, ansattvalgt styremedlem	134	717	851	01.01.15-dd
Joachim Thode, ansattvalgt styremedlem	134	704	838	07.05.17-dd
Brit Hames, ansattvalgt styremedlem	111	785	896	01.08.20-dd
Maria Marhaug Hamnes, ansattvalgt styremedlem	106	605	711	16.03.21-dd
	1 016	2 811	3 693	

Hanne Tangen Nilsen har trådd ut av styret i forbindelse med at hun går inn som administrerende direktør i Sykehuspartner den 01.06.22

*) Tjenesteperiode er i henhold til registrering i foretaksregisteret i Brønnøysund.

Erklæring om lederens ansettelsesvilkår

Sykehuspartner HF definerer personer i stillingene administrerende direktør, direktør Administrative fellestjenester, direktør prosjektjenester og leverandørstyring, direktør IKT-tjenester, direktør virksomhetsstyring, direktør kunder og tjenester, direktør HR stab, direktør kliniske IKT-tjenester, direktør teknologi og arkitekturstyring og økonomidirektør som ledende ansatte. Direktør virksomhetsstyring og økonomistyring er slått sammen slik at ledende ansatt fra 1.9.2021 er direktør økonomi og virksomhetsstyring som defineres som ledende ansatt.

Sykehuspartner HF følger "Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel", fastsatt med virkning fra 13. februar 2015, hvor hovedprinsippet er at lederlønningene i selskaper med helt eller delvis statlig eierskap skal være konkurransedyktige, men ikke lønnsledende sammenlignet med tilsvarende selskaper. Selskapene skal bidra til moderasjon i lederlønningene.

Nye retningslinjer for lederlønn for 2022

Med bakgrunn i endrede regler om lederlønn i allmennaksjeloven, fastsatte Nærings- og fiskeridepartementet nye retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel 30.04.2021. Dette innebærer at helseforetakenes retningslinjer i samsvar med asal § 6-16a og forskriften skal legges frem for godkjenning for ordinært foretaksmøte fra og med 2022. Lønnsrapport i samsvar med asal § 6-16b og forskriften skal senest legges frem for ordinært foretaksmøte fra og med 2023.

Lederlønnspolitikken i Helse Sør-Øst for regnskapsåret 2021 er basert på tidligere retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel (fastsatt med virkning fra 13. februar 2015), og redegjort for nedenfor;

Redegjørelse for lederlønnspolitikken i 2021

Lønn og godtgjørelse til adm. direktør er behandlet og fastsatt av styret den 15.12.2021. Lønn og godtgjørelse for øvrige ledende ansatte er fastsatt administrativt.

Den gjennomsnittlige lønnsveksten til medlemmene av ledergruppen var i 2021 er 2,7% inkludert overheng og glidning.

Lønnsjusteringene for ledergruppa gjelder fra 1. januar 2021.

Lønn for ledende ansatte er i all hovedsak fast lønn.

Fastsettelse av basislønn

Ved fastsettelse av basislønn skal følgende kriterier legges til grunn:

- Lønnsutviklingen i Helse Sør-Øst generelt
- Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger
- Resultatvurderinger i forhold til de mål og krav styret har satt

Note 3 - Lønnskostn., antall ansatte, godtgjørelser mm. (forts.)

Naturalytelser

Ledende ansatte får ytelser som gratis telekommunikasjon og tilsvarende basert på behov, dog begrenset til å gjelde:

- Mobiltelefon
- Internett
- Utstyr til hjemmekontor i tråd med virksomhetens bestemmelser
- Avisabonnement
- Forsikringsordninger

Pensjonsordning

Pensjonsvilkår skal være på linje med andre ansattes vilkår i foretaket, det vil si gjennom ordinære vilkår i Pensjonskassen for helseforetakene i hovedstadsområdet (PKH).

Sluttvederlag

Ved fastsettelse av sluttvederlag gjelder følgende prinsipper:

- Avtale om sluttvederlag kan inngås for inntil 12 måneders avtalt lønn.
- Til fradrag i sluttvederlag kommer andre inntekter oppbåret i perioden.
- Sluttvederlag gis kun når det oppstår situasjoner av slik karakter at styret/administrerende direktør av hensyn til virksomhetens videre drift beslutter at den ledende ansatte må avslutte sitt ansettelsesforhold og fratse sin stilling umiddelbart.

Variable godtgjørelser eller særskilte ytelser som kommer i tillegg til basislønn

Det finnes ikke variable elementer i selskapets godtgjørelse til ledende ansatte.

Andre bestemmelser

Personer i ledelsen skal ikke ha særskilt godtgjørelse for styreverv i andre foretak i samme konsern.

Sykehuspartner HF har i 2021 hatt som målsetting å tilby ledende ansatte konkurransedyktige arbeidsvilkår. Lederlønnspolitikken i det foregående regnskapsår har i hovedsak bygget på de prinsipper som beskrevet over.

Styret i Sykehuspartner HF mener at lønnspolitikken i 2021 har vært i tråd med de statlige retningslinjene.

Revisjonshonorar fordeler seg på følgende tjenestekategorier:

	2021	2020
Lovpålagt revisjon	354	387
Utvidet revisjon	0	0
Skatte-og avgiftsrådgivning	0	3
Andre tjenester utenfor revisjon	78	16
Sum godtgjørelse til revisor	432	406
Honorar til revisor i henhold til inngåtte avtale	290	290
Spesifikasjon av andre tjenester utenfor revisjon		
Relasjonsanalyse	70	0
Bistand HR-avdelingen	8	16
Spesifikasjon av andre tjenester utenfor revisjon	78	16

Note 4 - Andre driftskostnader

(Alle tall i NOK 1000)

	2021	2020
Bygninger og kontorlokaler inkl energi og forsikring	153 966	139 627
Kjøp og leie av IKT, inventar mm	33 898	41 072
Konsulenttjenester	73 161	71 715
Annen ekstern tjeneste	252 410	283 726
Reparasjon vedlikehold og service	752 586	716 052
Kontor og kommunikasjonskostnader	58 751	48 146
Kostnader forbundet med transportmidler	1 006	884
Reisekostnader	7 715	4 179
Forsikringskostnader	361	225
Øvrige driftskostnader	323 089	292 417
Sum	1 656 942	1 598 043

Note 5 - Finans

(Alle tall i NOK 1000)

	2021	2020
Finansinntekter		
Andre renteinntekter	5 465	4 486
Andre finansinntekter	339	492
Finansinntekter	5 803	4 977
Finanskostnader		
Konseminterne rentekostnader	20 443	49 550
Andre rentekostnader	77	182
Andre finanskostnader	8 802	6 158
Finanskostnader	29 322	55 890

Note 6 - Immaterielle driftsmidler

(Alle tall i NOK 1000)

	EDB programvare	Anlegg under utførelse	Sum Immaterielle eiendeler
2020			
Anskaffelseskost 01.01.20	7 863 713	437 399	8 301 112
Tilgang	0	428 688	428 688
Tilgang internt foretaksgruppen	0	239 018	239 018
Avgang	-163	0	-163
Utrangering ansk.kost	0	0	0
Fra anlegg under utførelse	684 302	-684 302	0
Anskaffelseskost 31.12.20	8 547 852	420 803	8 968 655
Akkumulerte avskrivninger	-5 978 454	0	-5 978 454
Akkumulerte nedskrivninger	-40 688	0	-40 688
Balanseført verdi 31.12.20	2 528 710	420 803	2 949 513
Årets ordinære avskrivninger	-816 672	0	-816 672
Årets nedskrivninger	-16 800	0	-16 800

	EDB programvare	Anlegg under utførelse	Sum Immaterielle eiendeler
2021			
Anskaffelseskost 01.01.21	8 547 852	420 803	8 968 655
Tilgang	0	400 825	400 825
Tilgang internt foretaksgruppen	0	378 459	378 459
Avgang	-339	0	-339
Utrangering ansk.kost	0	0	0
Fra anlegg under utførelse	665 349	-665 349	0
Reklassifisering	12 585	0	12 585
Anskaffelseskost 31.12.21	9 225 447	534 738	9 760 185
Akkumulerte avskrivninger	-6 837 258	0	-6 837 258
Akkumulerte nedskrivninger	-54 984	0	-54 984
Akk.avskrivninger reklassifisering	-945	0	-945
Balanseført verdi 31.12.21	2 332 260	534 738	2 866 998
Årets ordinære avskrivninger	-858 804	0	-858 804
Årets nedskrivninger	-14 296	0	-14 296

Sykehuspartner HF benytter lineære avskrivninger for alle immaterielle eiendeler. Den gjennomsnittlige økonomiske levetiden er beregnet til 7 år

Note 7 - Varige driftsmidler

2020	Anlegg under utførelse	IKT og annet	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost 01.01.20	224 403	3 547 277	3 771 680
Tilgang	301 979	113 712	415 691
Avgang ved salg	0	-163	-163
Fra anlegg under utførelse	-321 681	321 681	0
Anskaffelseskost 31.12.20	204 701	3 982 507	4 187 208
Akkumulerte avskrivninger	0	-2 971 560	-2 971 560
Akkumulerte nedskrivninger	0	-9 914	-9 914
Balanseført verdi 31.12.20	204 701	1 001 033	1 205 734
Årets ordinære avskrivninger	0	-409 359	-409 359
Årets nedskrivninger	0	-9 380	-9 380

	IKT	Sum varige driftsmidler
Herav finansiell leie		
Bokført verdi 31.12	256 298	256 298
Årlige avskrivninger	111 165	0
Estimert leiebeløp 2021	103 873	
Estimert leiebeløp 2 til 5 år	152 425	
Levetid på inngåtte kontrakter	1 - 5 år	

	Husleie	IKT	Sum varige driftsmidler
Operasjonell leasing/ leieavtaler			
Leiebeløp 2020	60 997	234	61 231

Note 7 - Varige driftsmidler (forts.)

2021	Anlegg under utførelse	IKT og annet	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost 01.01.21	204 701	3 982 507	4 187 208
Tilgang	335 389	172 613	508 002
Avgang ved salg	0	0	0
Fra anlegg under utførelse	-349 318	349 318	0
Reklassifisering	0	-12 585	-12 585
Anskaffelseskost 31.12.21	190 772	4 491 853	4 682 625
Akkumulerte avskrivninger	0	-3 404 927	-3 404 927
Akkumulerte nedskrivninger	0	-9 914	-9 914
Akkumulerte avskrivninger reklassifisering	0	945	945
Balanseført verdi 31.12.21	190 772	1 077 957	1 268 729
Årets ordinære avskrivninger	0	-433 367	-433 367
Årets nedskrivninger	0	0	0

Sykehuspartner HF benytter lineære avskrivninger for alle varige driftsmidler. Den gjennomsnittlige økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til 4 år:

	IKT	Sum varige driftsmidler
Herav finansiell leie		
Bokført verdi 31.12	308 041	308 041
Årlige avskrivninger	120 882	-
Estimert leiebeløp 2022	117 401	
Estimert leiebeløp 2 til 5 år	190 640	
Levetid på inngåtte kontrakter	1 - 5 år	

	Husleie	IKT	Sum varige driftsmidler
Operasjonell leasing/ leieavtaler			
Leiebeløp 2021	62 617	35 630	98 247

Varighet (år) 2 - 8 år
+ opsjoner

Leieavtaler

Helseforetak har anledning til å inngå finansielle leiekontrakter, jfr Helseforetaksloven § 33 og vedtektene til NN HF § 12. De finansielle leieavtalene er balanseført til verdien av vederlaget i leieavtalen, og avskrives over eiendelens levetid,

Note 8 - Aksjer og andeler

(Alle tall i NOK 1000)

Disposisjonsretten til medlemsinnskudd KLP og PKH er begrenset. Verdien av tilskuddet vil først kunne bli utbetalt dersom foretaket går ut av ordningene. Ved en eventuell omdanning eller annen omorganisering antas det at medlemmene får tildelt aksjer.

Investeringer i andre aksjer og andeler	2021	2020
Egenkapitalinnskudd i pensjonskasser (KLP og PKH)	59 839	52 967
Sum investeringer i andre aksjer og andeler	59 839	52 967

Note 9 - Langsiktig gjeld

(Alle tall i NOK 1000)

	2021	2020
Langsiktig gjeld		
Langsiktig gjeld til foretak i samme gruppe	4 675 033	4 998 807
Annen langsiktig gjeld (ref. note 7)	318 128	264 317
Sum langsiktig gjeld	4 993 161	5 263 124
Herav langsiktig gjeld som forfaller senere enn 5 år	0	0

Note 10 - Fordringer

(Alle tall i NOK 1000)

	2021	2020
Fordringer		
Kundefordringer	11 025	12 063
Fordringer på foretak i foretaksgruppen Helse Sør-Øst	1 009 623	1 232 902
Opptjente inntekter	788	-17 878
Øvrige kortsiktige fordringer	469 271	326 968
Fordringer	1 490 707	1 554 055

Avsetning for tap på fordringer 31.12

Avsetninger tap på krav 01.01.	0	-3 072
Årets endring i avsetning til tap på krav	0	3 000
Avsetning for tap på fordringer 31.12	0	-72

Kundefordringer pålydende 31.12

Ikke forfalte fordringer	11 025	12 063
Forfalte fordringer 1-30 dager	0	0
Forfalte fordringer 30-60 dager	0	0
Forfalte fordringer over 90 dager	0	0
Kundefordringer pålydende 31.12	11 025	12 063

Note 11 - Kontanter og bankinnskudd

(Alle tall i NOK 1000)

	2021	2020
Innestående skattetrekksmidler	61 502	50 749
Andre bundne konti	0	0
Sum bundne bankinnskudd	61 502	50 749
Bankinnskudd og kontanter som ikke er bundet	0	0
Sum bankinnskudd og kontanter	61 502	50 749

Sykehuspartner HF har en kredittramme på 200 mill. kroner tilknyttet konsernkontoordningen. Av trekkrammen er det benyttet 0 mill. kroner.

Saldo på konsernkonto er klassifisert som kortsiktig fordring på Helse Sør-Øst RHF.

Note 12 - Pensjoner

(Alle tall i NOK 1000)

Pensjonsordningen

Sykehuspartner HF har avtale med 3 pensjonskasser. Pensjonsordningen for sykepleiere i Kommunal Landspensjonskasse (KLP), Pensjonskassen for Helseforetakene i Oslo Området (PKH) og Oslo pensjonsforsikring AS (OPF).

Sykehuspartner HF har pensjonsordninger som omfatter i alt 4065 personer, hvorav 1632 er yrkesaktive, 2220 er fratrukkne ansatte med oppsatte rettigheter, og 213 er pensjonister. Tariffestet tjenestepensjon for de ansatte er sikret i KLP, PKH og OPF kollektive pensjonsordninger. Dette gjelder alders-, uføre-, etterlatte-, tidligpensjon, AFP og betinget tjenestepensjon. Årskullene født før 1963 er sikret tidligpensjon og AFP 62-67 år. Årskullene født fra 1963 er sikret betinget tjenestepensjon eller livsvarig AFP. Når regelverket krever det samordnes pensjonene med utbetalingene fra folketrygden. Det tjenes ikke opp pensjon for lønn over 12G (folketrygdens grunnbeløp).

Regnskapsføring av tjenestepensjonsordninger med vedtektsfestet ytelsesnivå følger norsk regnskapsstandard NRS 6 pensjonskostnader. Alle statlige helseforetak i KLP, PKH og OPF inngår i en flerforetakspensjon. Siden offentlig AFP er tett integrert med ordinær tjenestepensjon inngår forpliktelsen for AFP som del av beregningen av pensjonsforpliktelsen.

Regelverksendringer i offentlig tjenestepensjon

Partene i arbeidslivet ble enige om ny offentlig tjenestepensjon (OfTP) fra 01.01.2020. Stortinget vedtok 11.06.2019 endringer av flere lover som regulerer pensjon innen offentlig sektor. Regelendringene er innarbeidet i pensjonskassenes vedtekter. Regnskapsstiftelsen gav ut egen veiledning i august 2019 om regnskapsmessig håndtering av endringene i offentlig tjenestepensjon. Denne veiledningen er lagt til grunn ved beregningene for 2019.

Siden endelig vedtak om ny offentlig AFP ikke foreligger, angir veiledningen at man også for årskullene 1963 og yngre regner forpliktelsen etter dagens AFP ordning. Det er lagt til grunn samme antakelser om uttak av AFP som tidligere år. For arbeidstakere i sykepleierordningen og fellesordningen antas det at 36% av dem med aldersgrense 65 år tar ut AFP ved 62 år og det antas at 42,5% tar ut AFP ved 62 år av dem med 70 års aldersgrense.

	2021	2020
Pensjonsforpliktelse		
Brutto påløpte pensjonsforpliktelse	1 980 156	1 629 436
Pensjonsmidler	-1 853 097	-1 556 202
Netto pensjonsforpliktelse	127 059	73 234
Arbeidsgiveravgift på netto pensjonsforpliktelse	17 457	11 447
Ikke resultatført tap/(gev) av estimat- og planavvik inkl aga	-50 851	18 068
Netto balanseførte forpliktelse inkl arbeidsgiveravgift	93 665	102 749
Herav balanseført netto pensjonsforpliktelser inkl aga	93 665	102 749
Herav balanseført netto pensjonsmidler inkl aga	0	0
Spesifikasjon av pensjonskostnad		
Nåverdi av opptjente pensjonsrettigheter i året	191 951	157 079
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	31 021	32 853
Årets brutto pensjonskostnad	222 971	189 932
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-52 336	-51 731
Administrasjonskostnad	4 153	3 761
Netto pensjonskostnad inkl adm.kost	174 789	141 962
Aga netto pensjonskostnad inkl adm kost	25 792	19 803
Resultatført actuarielt tap/(gevinst)	480	738
Resultatført aga av actuarielt tap/(gevinst)	114	-646
Resultatført planendring	-1 147	0
Årets netto pensjonskostnad	200 028	161 857

Note 12 - Pensjoner (fortsettelse)

(Alle tall i NOK 1000)

Pensjonsmidler - premiefond

Brutto pensjonsmidler inkluderer premiefond med følgende beløp og bevegelser i løpet av regnskapsåret:

Premiefond 01.01.	146 241	59 801
Tilførte premiefond	18 626	88 540
Uttak fra premiefond	0	-2 100
Premiefond per 31.12.	164 867	146 241

Økonomiske forutsetninger

Diskonteringsrente	1,9%	1,7%
Forventet avkastning på pensjonsmidler	3,7%	3,1%
Årlig lønnsregulering	2,75%	2,25%
Årets pensjonsregulering	1,75%	1,25%
Regulering av folketrygdens grunnbeløp	2,5%	2%

Beregningsforutsetninger

De økonomiske forutsetninger per 31.12.2021 følger siste veiledning gitt av Regnskapsstiftelsen i januar 2021. Basert på disse er det beregnet beste estimat brutto pensjonsforpliktelse per 31.12.2021. Beste estimat midler er basert på avkastningen i pensjonskassene for 2021.

Demografiske forutsetninger

Med hensyn på dødelighet og uførhet mv. er det i beregningene benyttet forutsetninger som i pensjonskassenes forsikringstekniske beregningsgrunnlag.

	2021	2020
Anvendt dødelighetstabell	K2013BE	K2013BE
Anvendt uførefrekvens	KU2020	KU2020
Forventet uttakshyppighet AFP	15-42,5%	15-42,5%

Note 13 - Kortsiktig gjeld

(Alle tall i NOK 1000)

	2021	2020
Annen kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	542 789	589 108
Kortsiktig gjeld til foretak i foretaksgruppen Helse Sør-Øst	129 611	157 013
Påløpte feriepenger	132 478	118 911
Påløpte lønnskostnader	47 513	59 072
Annen kortsiktig gjeld	118 568	75 188
Annen kortsiktig gjeld	970 959	999 292

Note 14 - Egenkapital

(Alle tall i NOK 1000)

	Foretaks- kapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Total Egenkapital
Egenkapital 01.01.21	100	50 000	-541 425	-491 325
Årets resultat			100 000	100 000
Egenkapital 31.12.21	100	50 000	-441 425	-391 325

Note 15 - Foretakets transaksjoner med nærstående parter

(Alle tall i NOK 1000)

Sykehuspartner HF er 100 % eid av Helse Sør-Øst RHF.

Transaksjoner med andre helseforetak i regionen er i hovedsak knyttet til Sykehuspartner som leverandør av fellestjenester innen IKT, HR, forsyningssenteret og regional ERP løsning.

Det er ikke avdekket forhold blant nåværende styre eller ledende ansatte i Sykehuspartner, som kan tenkes å komme i konflikt med selskapets relasjoner foretaket har til andre aktører

Foretak	Salg	Kjøp	fordring	Gjeld
Helse Sør-Øst RHF*)	244 260	0	709 530	112 900
Regional Forsyningsløsning**)	0	100	0	4
Akershus Universitetssykehus HF	519 305	287	43 159	71
Sykehuset Innlandet HF	416 801	2 725	29 105	1
Sunnaas Sykehus HF	30 781	0	1 915	0
Sykehuset Østfold HF	396 898	49	28 538	0
Oslo Universitetssykehus HF	1 291 115	277	94 318	16 097
Vestre Viken HF	500 080	2 406	35 831	0
Sykehuset i Vestfold HF	263 284	1 748	21 028	112
Sykehuset Telemark HF	218 109	1 399	15 029	77
Sørlandet Sykehus HF	327 147	106	24 620	1
Sykehusapotekene HF	17 238	4 244	6 550	316
Sum	4 225 018	13 341	1 009 623	129 579

*) I tillegg ble Sykehuspartner belastet med 20 443 tusen kroner i rentekostnader på gjeld til morselskapet. Langsiktig gjeld til morselskapet utgjorde 4 675 033 tusen kroner, jmfør note 9.

***) Regional Forsyningsløsning ble virksomhetsoverført fra Sykehuspartner HF til Helse Sør-Øst RHF med virkning fra og med 01.01.21. Fra årsskiftet og fram til regnskapet avlegges er det ikke inntruffet andre forhold av vesentlig betydning som ikke er hensyntatt i regnskapet