

# DATABRUKERKONTRAKT MELLOM SYKEHUSPARTNER HF OG ARBEIDSTAKER

Databrukerkontrakten er basert på Sykehuspartner HF's informasjonssikkerhetspolicy. Undertegnede bekrefter å ha mottatt og lest denne informasjonssikkerhetspolicyen for Sykehuspartner HF, og aksepterer betingelsene i databrukerkontrakten for Sykehuspartner HF. For å bli autorisert som databruker ved Sykehuspartner HF, forplikter undertegnede seg også til å forholde seg til informasjonen og informasjonssikkerhetspolicy til Sykehuspartner HF, samt revisjoner av disse.

Videre forplikter undertegnede seg til å bevare taushet om det jeg under min virksomhet får kjennskap til om andres forhold, med mindre annet følger av særskilt lovgivning. Helseregisterloven § 15 om taushetsplikt gjelder for Sykehuspartner HF's ansatte. Denne bestemmelsen lyder: "Enhver som behandler helseopplysninger etter denne lov, har taushetsplikt etter forvaltningsloven §§ 13 til 13e og helsepersonelloven.

Taushetsplikten etter første ledd gjelder også pasientens fødested, fødselsdato, personnummer, pseudonym, statsborgerforhold, sivilstand, yrke, bopel og arbeidssted. Opplysninger til andre forvaltningsorganer etter forvaltningsloven § 13 b nr. 5 og 6 kan bare gis når det er nødvendig for å bidra til løsning av oppgaver etter loven her, eller for å forebygge vesentlig fare for liv eller alvorlig skade for noens helse.

Jeg er oppmerksom på at taushetserklæringen også gjelder etter at jeg har sluttet å arbeide ved eller for Sykehuspartner HF. Jeg er kjent med at overtredelse av disse bestemmelsene kan medføre straffeansvar etter Straffelovens § 121.