

Saksframlegg

Saksgang:

Styre	Møtedato
Styret Sykehuspartner HF	12. desember 2018

SAK NR 100-2018

STYRETS EGNEVALUERING

Forslag til vedtak

Styret tar saken til orientering.

Skøyen, 5. desember 2018

Morten Thorkildsen
styreleder

1. Styreleders anbefalinger / konklusjon

I saken gis en orientering om styret i Sykehuspartner HFs evaluering av egen virksomhet. Orienteringen tar sikte på å gi en oppsummert framstilling av resultatet fra evalueringen. Videre arbeide med resultatet gjennomføres gjennom 2019.

Det innstilles på at styret tar saken til orientering.

2. Faktabeskrivelse

2.1 Innledning

Styret i Sykehuspartner HF skal gjennomføre evaluering av egen virksomhet. Dette følger av statens prinsipper for eierstyring og krav fra foretaksmøtet. Evalueringen gjennomføres en gang per år, mot slutten av året.

Hele styret, både eieroppnevnte, ansattevalgte styremedlemmer, og daglig leder deltar i evalueringen. Evalueringen tar utgangspunkt i hva som er styrets viktigste oppgaver og foretakets utfordringer, og vurderer om styrets sammensetning, arbeidsform og fungeringsmåte bidrar positivt til styrets håndtering av disse oppgavene.

Styrets evaluering av eget arbeid i Sykehuspartner HF er først og fremst et verktøy for internt forbedringsarbeid i styret. Styret skal også oppsummere og formidle deler av resultatene av evalueringen til eier i årlig melding og på forespørsel.

2.2 Prosess

Undersøkelsen ble gjennomført i tidsrommet 14.-26. november 2018. Samtlige respondenter har svart på undersøkelsen. All tilbakemelding er fullstendig anonymisert gjennom systemet som er brukt i undersøkelsen.

Oppsummert resultat av evalueringen presenteres i styremøtet 12. desember 2018. En videre utdypning og arbeide med resultatet gjennomføres gjennom 2019.

2.2 Resultat

Evalueringen viser alt i alt et positivt resultat. Virksomheten har vært gjennom en utfordrende situasjon med viktige beslutningsprosesser, og hvor evalueringen viser en forbedring på de fleste områder.

Hovedfunn viser at det er god struktur og styring i styret, sammen med en god samhandling mellom administrasjon og styret. Samtidig er det behov for styrket kompetanseutvikling, samt bedre innsikt i virksomheten og rammefaktorer som ligger til grunn for styring og utvikling av virksomheten

3. Styreleders vurderinger

Styret skal påse at det er etablert god internkontroll som gir sikkerhet for at foretaket når fastsatte målsettinger, har pålitelig rapportering av styringsinformasjon og etterlever lov- og regelverk. Styret skal videre føre tilsyn med administrerende direktør og få bekreftet om internkontroll og risikostyring virker effektivt.

Styrets evaluering av eget arbeid i Sykehuspartner HF er et viktig virkemiddel for internt forbedringsarbeid i styret, og gjennom dette også for å sikre god virksomhetsstyring.

Evalueringen viser et positivt resultat med henhold til styrets oppfyllelse av forvaltnings- og tilsynsansvaret. Videre viser resultatet at det utføres et godt arbeidet knyttet til styrets innsats og samspillet mellom styret og administrasjonen.

Resultatet vil viser en positiv utvikling, og vil være et viktig hjelpemiddel for å sikre en videre systematisk tilnærming til arbeidet med kontinuerlig forbedring av styrets arbeid og virksomheten som helhet.